

Klinikum Saarbrücken: Maximale Versorgungssicherheit

Das Krankenhaus ist mit digitaler Dienstplanung bestens auf das Pflegepersonalstärkungsgesetz vorbereitet

München, 13.02.2019. **Die neue Pflegepersonaluntergrenze stellt Kliniken aller Größenordnungen vor Herausforderungen. Das Klinikum Saarbrücken mit rund 2.000 Mitarbeitern hat sich frühzeitig auf diese Entwicklung eingestellt und ist auf das Pflegepersonalstärkungsgesetz bestens vorbereitet. Seit Jahren setzt das Akademische Lehrkrankenhaus der Universität des Saarlandes auf Flexibilität bei den Arbeitszeiten und Transparenz bei der Dienstplanung. Unterstützt wird der Maximalversorger von der ATOSS Medical Solution, einer integrierten Software für Arbeitszeitmanagement und Personaleinsatzplanung.**

Das Gesetz schreibt seit 1. Januar vor, dass die durchschnittliche monatliche Pflegepersonalbesetzung differenziert nach Stationen und Schichten ermittelt und nachgewiesen werden muss. Im Klinikum Saarbrücken leistet digitales Workforce Management dabei eine immense Hilfe. Die Soll- und Ist-Arbeitszeiten des gesamten Klinikpersonals sind in der ATOSS Lösung zentral gespeichert. Auf diese Weise steht das vorgeschriebene Reporting pro Quartal, Station und Schicht auf Knopfdruck zur Verfügung. Alles, was der Gesetzgeber von Krankenhausträgern verlangt, kann damit problemlos nachgewiesen werden.

Die Software unterstützt das Klinikum Saarbrücken auch bei der digitalen Dienstplanung und beim Management der Qualifikationen. Die Verantwortlichen können ihr Pflegepersonal, ob Hilfs- oder Fachkraft, genauso steuern, wie es die neue Verordnung vorsieht. Als Grundlage für die tagesaktuelle Planung dienen die Mitternachtsstatistiken aus dem SAP-basierten Krankenhausinformationssystem. Auf dieser Basis können untertägige Anpassungen bei Bedarf kurzfristig vorgenommen werden. Als zusätzliches Flexibilisierungsinstrument hat das Klinikum einen stationsübergreifenden Springerpool mit mehr als 30 Mitarbeitern eingeführt, die ausschließlich für bestimmte Schichten oder definierte Wochentage zur Verfügung stehen.

Das Klinikum Saarbrücken ist nicht nur beim Workforce Management ein Pionier im Gesundheitswesen. Innovative Arbeitszeitkonzepte, die fachspezifische Ausbildung von Pflegenachwuchs und die gezielte Umschichtung von Tätigkeiten auf andere Berufsgruppen ermöglichen dem regionalen Spitzenversorger einen hohen Pflegestandard und gleichzeitig ein gesundes Wirtschaften. Dazu Thomas Hesse, Bereichsleiter Personalverwaltung und -controlling: „Seit vielen Jahren bieten wir unseren Mitarbeitern Wahlarbeitszeiten, die sie je nach Lebenssituation

kurzfristig erhöhen oder reduzieren können. Dieses Konzept und auch die neuen gesetzlichen Anforderungen an den Personaleinsatz lassen sich mit unserer Software ganz einfach umsetzen.“ Die mitarbeiterorientierte Arbeitszeitgestaltung in Saarbrücken kommt auch auf dem Arbeitsmarkt gut an: Focus Money verlieh dem Klinikum Saarbrücken das Siegel “Top-Karrierechancen in Krankenhäusern“.

Presseinformation und Bildmaterial zum Download auf

www.atoss.com/pressemitteilungen

ATOSS

Die ATOSS Software AG ist Anbieter von Technologie- und Beratungslösungen für professionelles Workforce Management und bedarfsoptimierten Personaleinsatz. Ob klassische Zeitwirtschaft, mobile Apps, detaillierte Personalbedarfsermittlung, anspruchsvolle Einsatzplanung oder strategische Kapazitäts- und Bedarfsplanung, ATOSS hat die passende Lösung – in der Cloud oder On Premise. Die modularen Produktfamilien zeichnen sich durch höchste Funktionalität, browserbasierte High End Technologie und Plattformunabhängigkeit aus. ATOSS Workforce Management Lösungen leisten bei mehr als 6.500 Kunden in 42 Ländern einen messbaren Beitrag zu mehr Wertschöpfung und Wettbewerbsfähigkeit. Gleichzeitig sorgen sie für mehr Planungsgerechtigkeit und Zufriedenheit am Arbeitsplatz. Zu den Kunden gehören Unternehmen wie ALDI SÜD, Coca-Cola, Deutsche Bahn, Douglas, Edeka, HUK-COBURG, Klinikum Leverkusen, Lufthansa, MEYER WERFT, Schmitz Cargobull, Sixt, Stadt Regensburg, thyssenkrupp Packaging Steel und W.L. Gore & Associates. Weitere Informationen: www.atoss.com

ATOSS Software AG

Elke Jäger
Rosenheimer Straße 141 h
81671 München
T +49 89 4 27 71 220
F +49 89 4 27 71 100
elke.jaeger@atoss.com
www.atoss.com/presse

ATOSS Software AG

Sabine Eriyo
Rosenheimer Straße 141 h
81671 München
T +49 89 4 27 71 358
F +49 89 4 27 71 100
sabine.eriyo@atoss.com
www.atoss.com/presse