

Healthcare Hackathon 2024: Klinikpersonal optimal planen mit KI

München, 11.06.2024 – Der UKSH Healthcare Hackathon 2024, der vom 29. bis 31. Mai in der Landesvertretung Schleswig-Holstein in Berlin stattfand, brachte erneut führende Experten, Entwickler und kreative Köpfe der Gesundheitsbranche zusammen. Insgesamt arbeiteten 19 Challenge-Teams mit über 300 Teilnehmenden aus verschiedenen Universitätskliniken, Start-ups und Industriepartnern zusammen an vielversprechenden Lösungen der Probleme von heute für die Gesundheitsversorgung von morgen - u.a. mit Künstlicher Intelligenz (KI), Large-Language-Modellen (LLM) oder Crowdsensing. Die ATOSS Software SE war wieder mit von der Partie neben Unternehmen wie Flying Health, Google, IBM, PricewaterhouseCoopers (PwC) und Siemens Healthineers.

Der Hackathon, präsentiert vom Universitätsklinikum Schleswig-Holstein (UKSH), ist eines der größten Events der digitalen Medizin in Europa. Das Land Schleswig-Holstein fungierte als Schirmherr. Aufgrund einer engen Partnerschaft zwischen dem UKSH und dem Tel Aviv Sourasky Medical Center (Ichilov) ist Israel als gastgebendes Land in diesem Jahr ebenfalls mit zahlreichen Gästen vertreten. Durch Live-Hacking, Pitches und Ergebnispräsentationen soll der praktische Einsatz von KI und großen Sprachmodellen in der Medizin beschleunigt und in greifbare Projekte umgesetzt werden.

Die ATOSS Challenge 2024 konzentrierte sich auf die Optimierung der Personalplanung in Gesundheitseinrichtungen mithilfe von KI. Mit den vor Ort anwesenden Partnern der Universitätsmedizin Frankfurt, der Universitätsmedizin Mainz und den Kliniken Südostbayern präsentierte ATOSS ein Update des im Rahmen des Healthcare Hackathon 2023 entwickelten innovativen Ansatzes einer KI-basierten Personalbedarfsprognose. Ziel des inzwischen mit dem HR Excellence Award ausgezeichneten Ansatzes ist es, Personalressourcen optimal einzusetzen und saisonale Ereignisse sowie Notfälle bei der Personalplanung zu berücksichtigen. Der entwickelte Prototyp integriert die Patientenbelegungsdaten aus dem Krankenhausinformationssystem (KIS) in die Personalbedarfsplanung (PEP) und erstellt Prognosen für den Personalbedarf. Dies soll Über- und Unterdeckungen minimieren, den Personaleinsatz optimieren, Personal entlasten und zusätzlich die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben und Regularien, wie die Pflegepersonaluntergrenzen-Verordnung (PPUGV) und Pflegepersonalregelung 2.0 (PPR 2.0), unterstützen.

Die diesjährige Erweiterung der KI-Funktionalitäten soll sich der Realität nun um ein großes Stück annähern. Sie wird daher drei neue Perspektiven auf 'Predictive AI-Driven Workforce Management' bieten: Eine REST-API zum Import der Patientenbelegung aus dem Krankenhausinformationssystem (KIS) in die Personaleinsatzplanung (PEP), die Umwandlung und Prognose des Personalbedarfs, und die Einbeziehung eines systematischen Personalressourcen- und Ausfallkonzepts. Zusätzlich wird ein

Belegungsmanagement mit besonderem Fokus auf Notfälle entwickelt, um den Personalbedarf in kritischen Situationen besser zu ermitteln.

Dr. Christian Dohmen-Griesenbach, Executive Business Development Manager Healthcare & Public Sector bei ATOSS, zur jüngsten Innovation: „Das, was wir beim Healthcare Hackathon gemeinsam mit unseren Kunden bewegen, ist großartig. Die Ergebnisse unserer Challenge lassen sich wirklich sehen und sie werden die Personaleinsatzplanung im Gesundheitswesen nachhaltig verändern.“

Presseinformation und Bildmaterial zum Download gibt es hier:

[Healthcare Hackathon 2024: Klinikpersonal optimal planen mit KI \(atoss.com\)](https://www.atoss.com/de/healthcare-hackathon-2024-klinikpersonal-optimal-planen-mit-ki)

ATOSS

ATOSS ist führender Anbieter von Technologie- und Beratungslösungen für professionelles Workforce Management und bedarfsoptimierten Personaleinsatz. Ob klassische Zeitwirtschaft, mobile Apps, präzise Personalbedarfsermittlung, anspruchsvolle Einsatzplanung oder strategische Kapazitätsplanung, ATOSS hat die passende Lösung. Die modularen Produktsuiten zeichnen sich durch höchste Funktionalität, State-of-the-Art Technologie und Plattformunabhängigkeit aus. ATOSS Workforce Management Lösungen leisten bei rund 15.000 Kunden in mehr als 50 Ländern einen messbaren Beitrag zu mehr Wertschöpfung und Wettbewerbsfähigkeit. Gleichzeitig sorgen sie für höhere Planungsgerechtigkeit und Zufriedenheit am Arbeitsplatz. Zu den Kunden gehören A.T.U, Fressnapf, Klinikum Leverkusen, LMU Klinikum München, Heineken, Hornbach, Lufthansa, OBI, Schmitz Cargobull, Sixt, SRH-Kliniken, Stadt München, Universitätsmedizin Mainz, Universitätsklinikum Frankfurt, W.L. Gore & Associates und XXXLutz.

www.atoss.com/de

ATOSS Software SE

Laura Sommerfeld
Rosenheimer Straße 141 h
81671 München
T +49 89 4 27 71 492
F +49 89 4 27 71 100
laura.sommerfeld@atoss.com