

## **ATOSS autonomise la Workforce Intelligence grâce à la donnée et la capacité d'analyse**

**Des données RH à une vision stratégique, instantanément et intuitivement.**

Munich et Paris, le 4 septembre 2025 – **Le fournisseur de solutions pour la gestion des effectifs ATOSS propulse la Workforce Intelligence au niveau supérieur. Avec des capacités d'analyse étendues, ATOSS permet aux entreprises de tirer parti de l'intégralité du potentiel stratégique des données relatives au personnel et de transformer les informations opérationnelles en intelligence instantanée, intuitive et exploitable pour améliorer et accélérer la prise de décision à chaque niveau.**

En s'appuyant sur des données solides en matière de gestion des effectifs, ATOSS intègre désormais des analyses complètes de la main-d'œuvre directement dans sa solution. Celle-ci permet aux entreprises non seulement de surveiller les paramètres clés comme les absences ou les heures supplémentaires mais aussi d'identifier proactivement les tendances, de comprendre les causes à leur racine, d'anticiper les défis à venir et de réduire des risques tels que le turnover, les dépassements horaires ou l'absentéisme. La Workforce Intelligence d'ATOSS transforme les données historiques en informations prospectives et exploitables, transformant les données opérationnelles sur la main-d'œuvre en un actif commercial stratégique.

### **De la donnée à l'impact stratégique**

Cette solution complète permet aux entreprises d'analyser, de visualiser et de faire levier sur les données relatives au personnel de manière stratégique :

- Elle livre rapidement des informations fiables : des analyses préconstruites et une expérience visuelle intuitive permettent aux utilisateurs de répondre aux questions cruciales en quelques secondes, réduisant la dépendance aux rapports statistiques différés.
- Elle facilite des décisions plus éclairées à tous les niveaux : donnant aux cadres supérieurs et aux responsables de première ligne les moyens d'agir grâce à des informations spécifiques à leur rôle, favorisant la prise de décisions stratégiques éclairées et l'alignement organisationnel.
- Elle permet d'anticiper et d'atténuer les risques relatifs à la main-d'œuvre : détectant les tendances émergentes en matière de roulement du personnel, d'absentéisme, de dépassements horaires, identifiant leurs causes sous-jacentes et prédisant l'impact à venir pour soutenir une planification proactive des effectifs.

« En transformant des données complexes relatives aux effectifs en intelligence significative, nous donnons aux entreprises les instruments pour répondre plus rapidement, mieux planifier et rester compétitives, » affirme Pritim Krishnamoorthy, COO d'ATOSS Software SE. « Ceci donne le pouvoir à nos clients d'agir plus vite, d'anticiper les risques et d'aligner leurs stratégies de gestion du personnel avec leurs objectifs commerciaux, aiguisant leur compétitivité tout en gagnant un temps précieux. »

## **Des informations exploitables**

Jusqu'à 80% des données d'entreprise restent inutilisées, souvent qualifiées de « Dark Data » (Source: IBM). La solution améliorée d'ATOSS libère ce potentiel en simulant divers scénarios hypothétiques, analysant des tendances dans leur contexte, identifiant les principaux facteurs à l'origine des indicateurs clés et évaluant l'impact de facteurs tels que l'absentéisme des employés sur les performances globales de l'entreprise, tant aujourd'hui qu'à l'avenir. Grâce à des prévisions intuitives et à des analyses dynamiques, les entreprises bénéficient d'une vision prospective de leur main-d'œuvre et d'informations exploitables à tous les niveaux de l'organisation.

## **Façonner le futur du travail**

Avec l'extension de sa solution, ATOSS confirme son rôle de catalyseur stratégique de la transformation de la main-d'œuvre. Ceci marque le passage d'une méthode de reporting traditionnelle à une gestion intelligente des effectifs à échelle de toute l'entreprise, concevant des environnements de travail plus efficaces, productifs, durables et humains via l'utilisation intelligente des données sur la main-d'œuvre. Tourné vers l'avenir, ATOSS développe des compétences d'intelligence artificielle conversationnelle et agentique qui vont radicalement redessiner la manière dont les organisations interagissent avec les données relatives à leurs effectifs. Plutôt que de s'appuyer sur des tableaux de bord statistiques ou des rapports manuels, les managers pourront poser des questions en langage naturel et recevoir des réponses immédiates, sur mesure et des informations intelligibles.

## **Une stratégie produit réussie, fondée sur la R&D**

Les dernières innovations produits d'ATOSS reflètent une stratégie axée sur des investissements importants dans la R&D afin de faire progresser le marché des solutions logicielles. L'entreprise a toujours investi plus que la moyenne du secteur dans la recherche et le développement, avec un budget R&D représentant en moyenne 15,6 % de son chiffre d'affaires total au cours des trois dernières années. Au premier trimestre 2025, ATOSS a réalisé un chiffre d'affaires et un bénéfice total de 92,1 millions d'euros, contre 83,8 millions d'euros l'année précédente, soit une augmentation de 10 %. À elle seule, sa division Logiciels a généré un chiffre d'affaires de 44,1 millions d'euros grâce aux services cloud et aux abonnements.

L'innovation et la force commerciale d'ATOSS sont régulièrement reconnues par les principaux médias et récompenses. Dans une analyse réalisée en 2024 par le Handelsblatt sur 6 566 entreprises à travers le monde, ATOSS était l'une des deux seules entreprises allemandes (sur 309 entreprises au total) à avoir réalisé une marge opérationnelle supérieure à 20 % au cours de la dernière décennie. En 2025, le magazine WirtschaftsWoche a classé ATOSS au 4<sup>e</sup> rang des 100 entreprises moyennes les plus innovantes d'Allemagne, soulignant ainsi sa position de moteur clé de l'innovation dans le domaine des solutions de gestion des effectifs.

Les informations et les illustrations pour la presse sont disponibles au téléchargement ici : <https://www.atoss.com/en/company/news-press>

## À propos d'ATOSS

ATOSS est un fournisseur leader de solutions technologiques et de conseil pour une gestion professionnelle des effectifs et une optimisation de l'utilisation du personnel selon les besoins. Qu'il s'agisse d'une gestion classique du temps de travail, d'applications mobiles, d'une évaluation précise des besoins en personnel, d'une planification sophistiquée des affectations ou d'une planification stratégique des capacités, ATOSS propose la solution adéquate. Dans le cloud, on premise et pour les utilisateurs SAP. Les familles de produits modulaires se distinguent par leur fonctionnalité maximale, leur technologie de pointe et leur indépendance vis-à-vis de la plateforme. Les solutions ATOSS Workforce Management apportent une contribution mesurable à la création de valeur et à la compétitivité de quelque 18 300 clients. En même temps, elles assurent une plus grande équité dans la planification et une plus grande satisfaction au travail. Ainsi, la vision d'une économie humaine devient une réalité vécue. Pour le bénéfice des entreprises, des personnes et de la société. [www.atoss.com](http://www.atoss.com)

### **ATOSS Software SE | HQ**

Marcus Richter  
Rosenheimer Straße 141 h  
81671 München  
[public-relations@atoss.com](mailto:public-relations@atoss.com)

### **ATOSS Software SE | France**

40 Rue du Louvre  
75001 Paris  
T +33 17 3149160  
[public-relations@atoss.com](mailto:public-relations@atoss.com)

### **Red Lorry Yellow Lorry**

Dirk Hermanns  
PR Team ATOSS  
[ATOSS@rlyl.com](mailto:ATOSS@rlyl.com)