FUTURE WORKS by ATOSS

RESILIENCE BY DESIGN

DACH-Region

Preparedness Gap

Zwischen Herausforderung und Vorbereitung klafft eine Lücke

Europäische Unternehmen befinden sich in einer noch nie dagewesenen Phase gleichzeitiger Umbrüche – von digitaler Transformation und demografischem Wandel bis hin zu geopolitischer Instabilität und wirtschaftlicher Unsicherheit. In diesem Umfeld ist Resilienz kein „Nice-to-have" mehr, sondern der entscheidende Unterschied zwischen Erfolg und Bedeutungslosigkeit.

Die ATOSS Future Works Studie untersucht das Zusammenspiel von Herausforderungen, Vorbereitung und strategischen Maßnahmen in einer Zeit der Multi-Transformation und wirft einen vertiefenden Blick auf die DACH-Region. Hierzu wurden mehr als 235 Führungskräfte aus verschiedenen Industrien in der DACH-Region befragt.

6 große Herausforderungen

- Politische und wirtschaftliche Instabilität 60%
- Demografischer Wandel 59%
- Einführung technischer Lösungen 58%
- Mitarbeiterwohlbefinden 58%
- Digitalisierung und Automatisierung 57%
- Regulatorik im Bereich Technologie 56%

DIE TREIBER DER RESILIENZ

Preparedness Gap

Unternehmen sind sich der Lage bewusst, aber die Vorbereitung hinkt hinterher

Unternehmen in der DACH-Region stehen gleichzeitig vor sechs großen Herausforderungen, die alle als bedeutend oder schwerwiegend empfunden werden:

22%

fühlen sich im Durchschnitt auf diese Herausforderungen vollständig vorbereitet.

Technologie

Treibt die Transformation von Unternehmen voran und verbessert die organisatorische Effizienz durch Automatisierung, digitale Innovation und Technologie dient als grundlegender Hebelgeber für Effizienz, Wettbewerbsvorteil und zukunftsfähige Geschäftsmodelle.

Workforce

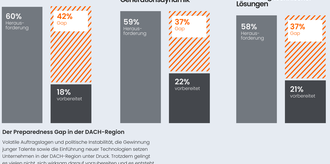
Konzentriert sich auf Menschen als zentralen Treiber der Resilienz durch strategische Talententwicklung, flexible Beschäftigungsmodelle und integrative Strukturen. Diese Dimension stärkt Unternehmen, indem sie die Mitarbeiterbindung und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden verbessert und ihre Fähigkeit, mit Veränderungen umzugehen, stärkt.

Organisation

Schafft den strategischen Rahmen für Agilität durch proaktive Planung, Leistungsmessung, gezielte Weiterbildungsmaßnahmen und die Integration von Führungskräften in die Tätigkeitsfelder. Unternehmen müssen Strukturen zu Enablern, statt zu Hemmern und sie zu nutzen.

Politische und wirtschaftliche Instabilität ist die größte Herausforderung mit der geringsten Vorbereitung

Die drei größten Herausforderungen im Vergleich zur wahrgenommenen Vorbereitung



Der Preparedness Gap in der DACH-Region

Volatile Auftragslagen und politische Instabilität, die Gewinnung junger Talente sowie die Einführung neuer Technologien setzen Unternehmen in der DACH-Region unter Druck. Trotzdem gelingt es vielen nicht, sich wirksam darauf vorzubereiten und es entsteht eine gefährliche Lücke zwischen Anspruch und Zukunftsfähigkeit.

BEWÄHRTE HEBEL FÜR MEHR ORGANISATORISCHE RESILIENZ

Closing the Gap

Die wirksamsten Maßnahmen für Unternehmen in der DACH-Region

Unternehmen, die in die richtigen Workforce Management Maßnahmen investieren, können ihre Vorbereitung deutlich verbessern. Verschiedene Maßnahmen, einzeln angewendet oder kombiniert, führen zu über-durchschnittlichen Verbesserungen in der Vorbereitung - einige lassen sich zudem kurzfristig umsetzen.

Politische und wirtschaftliche Instabilität

- KI-gestützte Prognosetools
- Schulungen zu Leistungsbewertungs- Analyse- und Prognosetools
- Schulungen zu Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion (DEI)
- Diversitätsberichte und -kennzahlen
- Dezentralisiertes Geschäftsmodell

Demografischer Wandel

- Prozesse zur Sicherung des institutionellen Wissens von Mitarbeitenden, die kurz vor dem Ruhestand stehen
- Schulungen zu Diversität, Gleichberechtigung und Inklusion (DEI)
- Schulungsprogramme für fortgeschrittene digitale Tools
- Funktionsübergreifende Teams, die an strategischen Projekten arbeiten
- Externe Beratung durch Experten

Einführung technischer Lösungen

- Weiterbildungsprogramme für neue Aufgabenbereiche
- KI-gestützte Prognosetools
- Schulungen zu Technologie-Richtlinien und -Vorschriften
- Einführung in Self-Service-Tools für Mitarbeitende
- Schulungen zu Leistungsbewertungs- Analyse- und Prognosetools

WAS MACHEN LEISTUNGSSTARKE UNTERNEHMEN ANDERS?

Resilience-Preparedness-Index

Nur 6% der Unternehmen in der DACH-Region zählen zu den Top-Performern

Branchenübergreifend setzen Top-Performer unter anderem häufiger auf daten- und KI-basierte Zukunftsprognosen, haben einen strategischen Fokus auf Weiterbildung und betrachten Veränderung als Chance, statt als Hemmnis.
Wie sieht das für die DACH-Region aus?

32% liegen über 50 Punkten

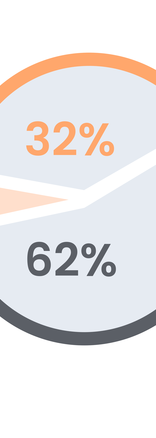
Ein Drittel zeigt eine mittlere bis starke Vorbereitung

6% sind Top-Performer

Nur wenige Unternehmen weisen eine außergewöhnlich hohe Vorbereitung auf und erzielten mehr als 90 Punkte

62% erreichen weniger als 50 Punkte

Fast zwei Drittel der Unternehmen in der DACH-Region hat Schwierigkeiten, sich ausreichend auf Veränderungen vorzubereiten



Diese Maßnahmen lassen Top-Performer klar aus der Masse hervorstechen

- Nutzen datenbasierte Prognosen und KI-gestützte Prognosetools
- Sichern Flexibilität von unternehmensinternen Prozessen
- Etablieren einer proaktive Denkweise im Unternehmen
- Investieren in Weiterbildungsprogramme und Schulungen
- Implementieren Prozesse zur Sicherung des institutionellen Wissens von Mitarbeitenden, die kurz vor dem Ruhestand stehen

Die Zukunft wartet nicht

Vorbereitung beginnt mit einer Frage: Sind Sie bereit?
Resilienz ist keine Reaktion – sie ist eine Entscheidung. Die Zeit zu handeln ist jetzt. Und alles, was Sie brauchen, ist bereits greifbar. Machen Sie den ersten Schritt: futureworks@atoss.com

Vollständige Studie gratis hier herunterladen

FUTURE WORKS

© ATOSS Software SE