

L'hôpital de la Charité de Berlin choisit ATOSS pour moderniser la gestion de ses effectifs

La plateforme intégrée va remplacer les systèmes existants, automatiser les processus clés, et renforcer le contrôle opérationnel dans les environnements cliniques

Berlin/Munich, le 16 avril 2026 – **Le fournisseur de solutions numériques pour la gestion des effectifs ATOSS Software SE a été sélectionné par l'hôpital de la Charité de Berlin pour y mettre en œuvre sa plateforme innovante centrée sur l'organisation du personnel et la gestion du temps. Cette dernière permet de recueillir de manière structurée les préférences des employés et de simplifier la coordination des équipes, et facilite la gestion digitale des changements à court terme. L'objectif est d'établir une approche efficace, transparente, et axée sur les collaborateurs.**

« Nous sommes ravis de soutenir Charité dans la construction d'un environnement de travail moderne », déclare Andreas Obereder, fondateur et CEO d'ATOSS Software SE. « Nos solutions numériques de gestion des effectifs réduisent significativement l'effort administratif, et libèrent du temps précieux et de la capacité pour soigner les patients. À un niveau stratégique, les aptitudes d'un système de gestion des effectifs moderne et ses capacités de service tournées vers l'avenir contribuent également à augmenter fortement l'attractivité en tant qu'employeur ».

Carla Eysel, membre du comité de direction chargé des ressources humaines et des soins infirmiers de l'Hôpital de la Charité, souligne l'importance stratégique de la décision : « La nouvelle plateforme consolide les capacités numériques opérationnelles de l'hôpital de la Charité. Notre but est de modéliser de manière fiable des exigences réglementaires et conventionnelles complexes, réduire la charge de travail administrative, et créer un système destiné à la planification des effectifs intégré et prêt pour l'avenir. »

La nouvelle plateforme permet de recueillir les préférences et prérequis individuels de manière structurée. La coordination devient plus simple, et les changements à courte échéance peuvent être organisés via le digital. Le but est d'améliorer la fiabilité de la planification pour toutes les parties-prenantes, de gagner en flexibilité dans les opérations cliniques quotidiennes, et d'accroître la productivité.

« Selon l'Office fédéral allemand de la statistique, au moins 280 000 infirmiers seront nécessaires d'ici 2049 — et le secteur est déjà confronté à une grave pénurie de main-d'œuvre qualifiée. En tant que prestataire de soins de santé, il faut agir dès maintenant pour relever ces défis. Il n'est pas toujours possible de recruter davantage de personnel ; il faut donc déployer les effectifs existants de manière optimisée », ajoute Andreas Obereder. « C'est précisément là que la solution ATOSS entre en jeu : elle permet de mieux accompagner les équipes, et de rendre leur déploiement plus rentable.

ATOSS est spécifiquement conçu pour répondre aux exigences très dynamiques du secteur sanitaire et hospitalier, et combine planification des besoins en main-d'œuvre, gestion des plannings du personnel et gestion du temps au sein d'une plateforme entièrement intégrée. Des algorithmes avancés, basés sur les données, permettent de modéliser avec précision des flux de travail complexes, de concevoir des modèles d'horaires flexibles, et de garantir à tout moment le respect des exigences légales et des conventions collectives.

Via une planification du personnel en amont et basée sur la demande, les ressources peuvent être adaptées de manière optimale aux fluctuations de la demande. Cela concerne notamment la planification à long terme des effectifs et la réorganisation des horaires à court terme en cas d'absences ou de pics d'activité. Tous les processus, de la planification au suivi du temps de travail, au solde des comptes, en passant par les analyses et les rapports de gestion, sont gérés numériquement, conformes aux exigences d'audit et largement automatisés.

ATOSS pose ainsi les bases d'une gestion des effectifs résiliente et orientée vers l'avenir dans les hôpitaux et les établissements de santé, et renforce de manière rentable la qualité des soins, l'efficacité économique et la satisfaction des employés.

Les informations et les illustrations pour la presse sont disponibles au téléchargement ici : <https://www.atoss.com/en/company/news-press>

À propos d'ATOSS

ATOSS est un fournisseur leader de solutions technologiques et de conseil pour une gestion professionnelle des effectifs et une optimisation de l'utilisation du personnel selon les besoins. Qu'il s'agisse d'une gestion classique du temps de travail, d'applications mobiles, d'une évaluation précise des besoins en personnel, d'une planification sophistiquée des affectations ou d'une planification stratégique des capacités, ATOSS propose la solution adéquate. Dans le cloud, on premise et pour les utilisateurs SAP. Les familles de produits modulaires se distinguent par leur fonctionnalité maximale, leur technologie de pointe et leur indépendance vis-à-vis de la plateforme. Les solutions ATOSS Workforce Management apportent une contribution mesurable à la création de valeur et à la compétitivité de quelque 21 100 clients. En même temps, elles assurent une plus grande équité dans la planification et une plus grande satisfaction au travail. Ainsi, la vision d'une économie humaine devient une réalité vécue. Pour le bénéfice des entreprises, des personnes et de la société. www.atoss.com

ATOSS Software SE | HQ
Nadine Steible
Rosenheimer Straße 141 h
81671 München
public.relations@atoss.com

ATOSS Software SE | France
33 Rue La Fayette
75009 Paris
T +33 17 3149160
public.relations@atoss.com

Red Lorry Yellow Lorry
Dirk Hermanns
PR Team ATOSS
ATOSS@rlyl.com