

Le déficit de préparation

Une Europe à plusieurs vitesses

Les entreprises européennes traversent une période inédite marquée par des bouleversements simultanés, de la transformation numérique aux changements démographiques, et de l'instabilité géopolitique à la volatilité économique. Dans ce contexte, la résilience n'est pas un simple plus, mais un facteur décisif entre prospérité et obsolescence.

L'étude ATOSS FutureWorks examine les liens entre les défis, la préparation et les mesures stratégiques à une époque de transformations multiples. Environ 85 décideurs français ont participé à cette étude. Bien qu'elles s'attendent à des défis futurs plus importants, les entreprises françaises se sentent généralement aussi bien préparées que leurs homologues européennes.



LES MOTEURS DE LA RÉSILIENCE

Le déficit de préparation

Les entreprises sont conscientes, mais manquent de préparation

Tous secteurs confondus, les entreprises françaises sont confrontées en moyenne à 9 défis majeurs, mais seule une sur cinq se sent prête à y faire face :

20%

des sondés se sentent pleinement préparés face à ces défis.



La technologie

Stimule la transformation des entreprises et renforce leurs capacités organisationnelles grâce à l'automatisation, l'innovation numérique et l'IA. La technologie est le facilitateur fondamental de l'efficacité, d'avantages compétitifs, et de modèles commerciaux adaptés à l'avenir.

La main-d'œuvre

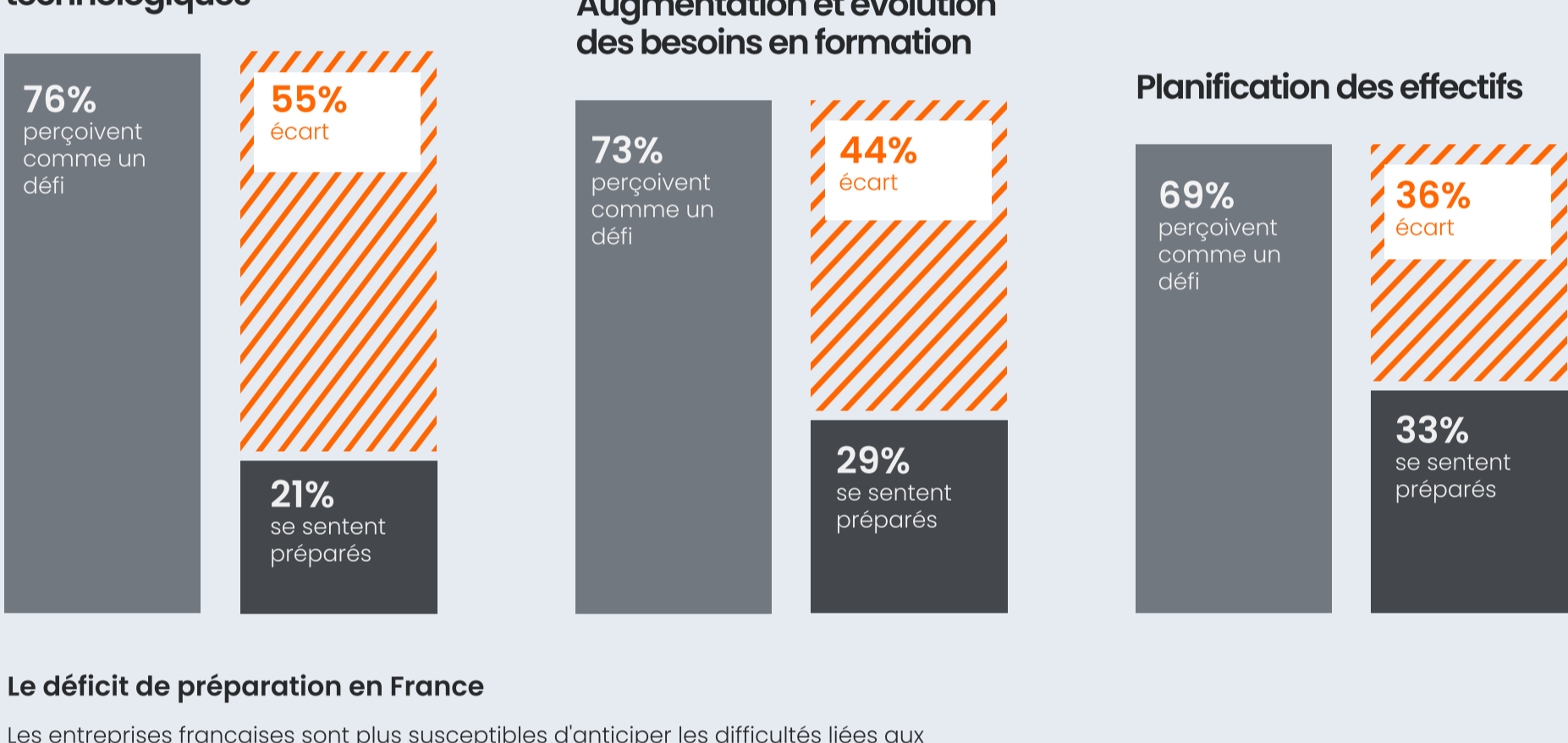
Se concentre sur les employés comme moteur principal de la résilience grâce au développement stratégique des talents, à des modèles d'engagement flexibles et à des structures inclusives. Cela renforce les entreprises en améliorant la fidélisation des employés, leur bien-être, et leur capacité à gérer le changement.

L'organisation

Etablit le cadre stratégique de l'agilité par une planification proactive, des systèmes de mesure de performance et le développement du leadership. Les capacités organisationnelles désignent la capacité à anticiper les perturbations, y réagir, et en tirer profit.

La mise en place des solutions technologiques est vue comme le principal défi pour lequel le niveau de préparation est le plus faible.

Les 3 principaux défis vs le sentiment de préparation :



Le déficit de préparation en France
Les entreprises françaises sont plus susceptibles d'anticiper les difficultés liées aux tendances à venir. La mise en place de solutions technologiques et les besoins croissants en matière de formation sont considérés comme des défis particulièrement importants. Cependant, même si les dirigeants des organisations reconnaissent ces bouleversements, ils peinent à s'y préparer.

LES LEVIERS ÉPROUVÉS POUR UNE MEILLEURE RÉSILIENCE ORGANISATIONNELLE

Rattraper le Retard

Les mesures à fort impact pour les entreprises françaises
Les entreprises qui investissent dans les bonnes mesures de gestion des effectifs peuvent améliorer considérablement leur niveau de préparation. Différentes mesures, appliquées individuellement ou combinées, permettent d'améliorer le niveau de préparation de manière significative, et certaines peuvent également être mises en œuvre rapidement.

Introduction de solutions technologiques

- Programmes de formation pour les nouveaux métiers
- Outils de prévision basés sur l'IA
- Cours sur les directives et réglementations technologiques
- Initiation aux outils en libre-service pour les employés (ex. planification des horaires, planification des congés)
- Formation en analyse de la mesure de la performance
- Business Model décentralisé

Augmentation et évolution des besoins en formation

- Formation en analyse de la mesure de la performance
- Développement du leadership et des réglementations technologiques
- Système de conversation des connaissances institutionnelles des employés partant à la retraite
- Programmes de formation pour les nouveaux métiers
- Mentorat inversé

Planification des effectifs

- Cours sur les directives et réglementations technologiques
- Développement du leadership et formation pour les nouveaux métiers
- Outils de prévision basés sur l'IA
- Esprit proactif institutionnalisé
- Recherche pour suivre l'évolution des besoins



CE QUI DISTINGUE LES "TOP PERFORMERS" FRANÇAIS

L'indice de préparation à la résilience

15% des entreprises françaises sont des "top performers"

Par rapport à d'autres régions, les organisations françaises sont beaucoup plus susceptibles d'utiliser des données et des outils de prévision basés sur l'IA pour anticiper les besoins en main-d'œuvre. Cela leur confère une longueur d'avance sur les autres pays. De plus, les entreprises françaises les plus performantes investissent davantage dans des programmes de formation aux nouveaux métiers, dans l'analyse de la mesure de la performance et dans des cours sur la réglementation technologique.

66% obtiennent un score supérieur à 50 points

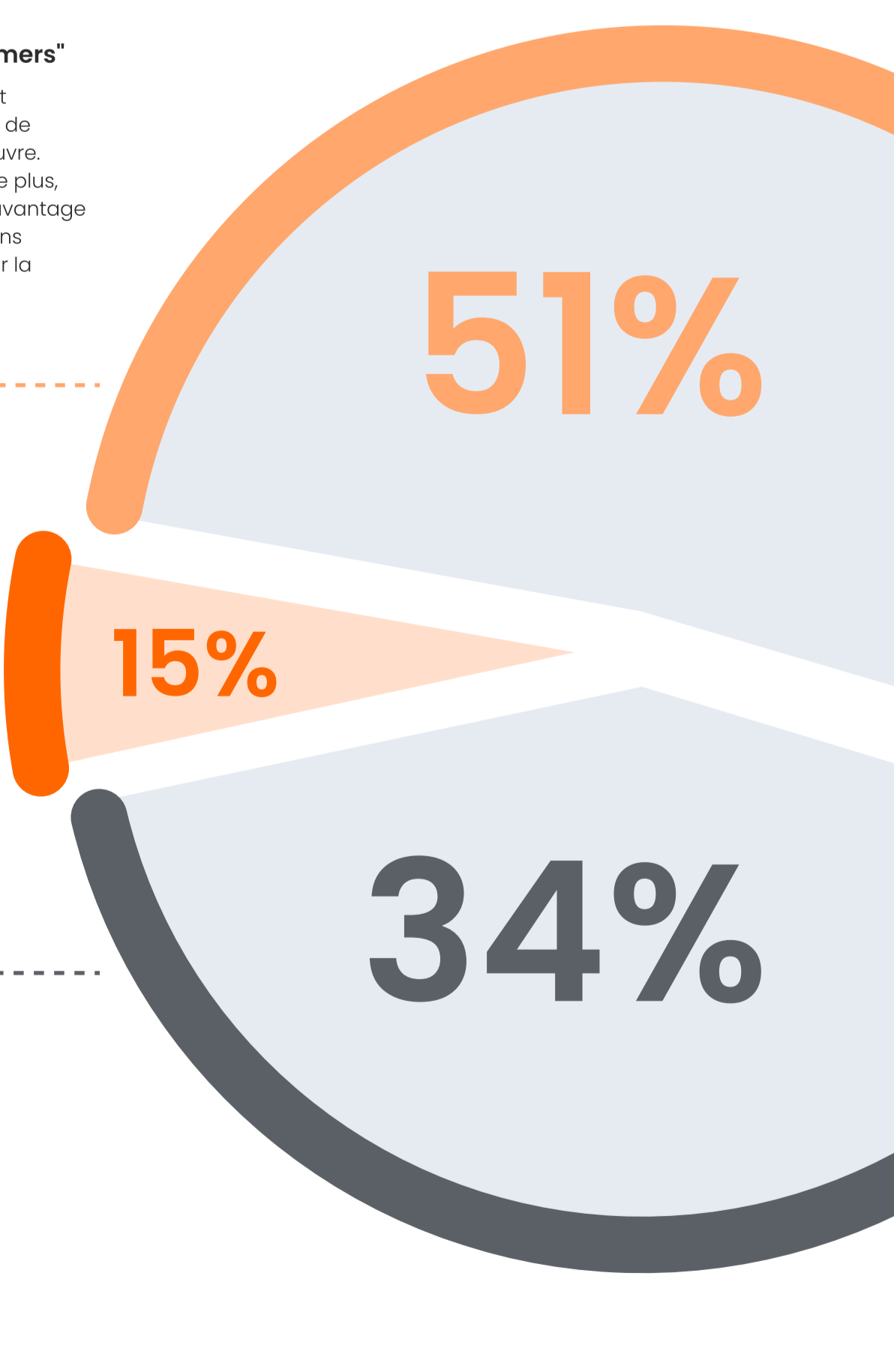
plus de la moitié affichent un niveau de préparation modéré ou important

15% sont des « top performers »

Ces organisations affichent un niveau de préparation exceptionnel, supérieur à 90 points

19% obtiennent un score inférieur à 50

Moins d'un quart des entreprises françaises éprouvent des difficultés concernant leur niveau de préparation



D'autres pratiques qui distinguent les "top performers" français

- Une flexibilité renforcée grâce à des politiques de télétravail
- Promotion d'un esprit proactif institutionnalisé
- Appel à des experts en conseil
- Politique de télétravail
- Création d'équipes transversales

LE FUTUR N'ATTEND PAS

La résilience n'est pas une réaction. C'est une décision. Agissez dès maintenant, tout ce dont vous avez besoin est déjà à votre portée. Passez à l'action: futureworks@atoss.com

Téléchargez gratuitement la version complète de l'étude FutureWorks [ici](#)

ATOSS **Resilience by Design**

Combler le déficit de préparation, comment la gestion des effectifs transforme la prise de conscience en action

FUTURE WORKS