

RESILIENCE BY DESIGN
INDUSTRIE

Le déficit de préparation

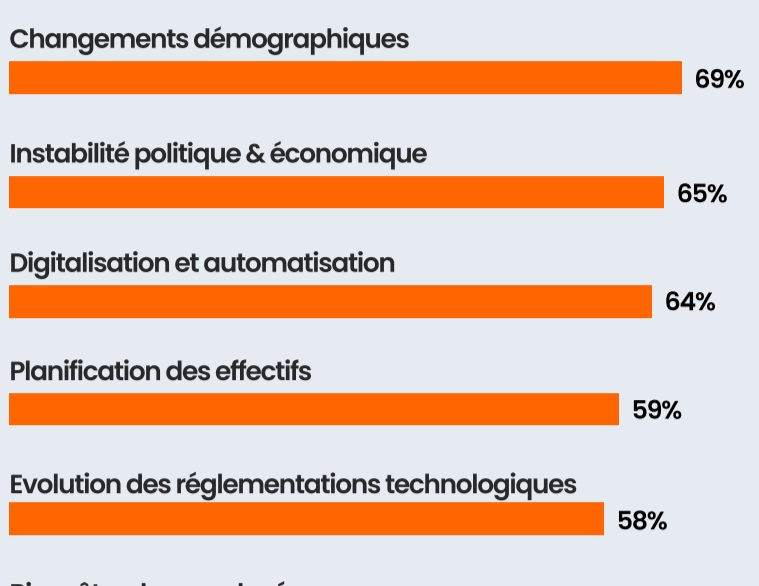
Il existe un fossé entre les défis à relever et la préparation des entreprises

Entre transformation numérique, évolution démographique, instabilité géopolitique et incertitude économique, les entreprises européennes traversent une période sans précédent de bouleversements simultanés. Dans ce contexte, la résilience n'est plus un simple « plus », mais la différence décisive entre succès et échec.

L'étude ATOSS FutureWorks examine l'interaction entre les défis, la préparation et les mesures stratégiques en une période de multi-transformation, et porte un regard approfondi sur le secteur de l'industrie manufacturière. À cette fin, plus de 100 dirigeants dans la fabrication et la production ont été interrogés.



7 défis majeurs



LES FACTEURS DE RÉSILIENCE

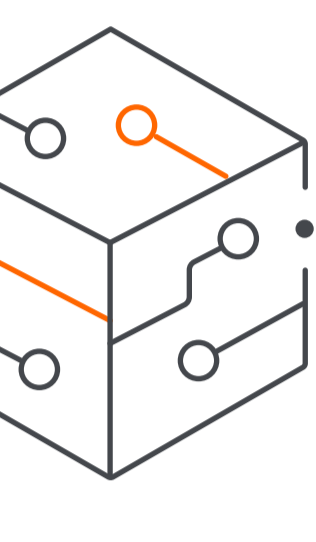
Le déficit de préparation

Les entreprises sont conscientes de la situation, mais leur préparation est lente

Les entreprises dans l'industrie sont confrontées simultanément à sept défis, tous considérés comme importants ou majeurs :

21%

en moyenne se sentent complètement préparées face aux défis



La technologie

Stimule la transformation des entreprises et renforce leurs capacités organisationnelles grâce à l'automatisation, l'innovation numérique et l'IA. La technologie est le facilitateur fondamental de l'efficacité, d'avantages compétitifs, et de modèles commerciaux adaptés à l'avenir.



La main-d'œuvre

Se concentre sur les employés comme moteur principal de la résilience grâce au développement stratégique des talents, à des modèles d'engagement flexibles et à des structures inclusives. Cela renforce les entreprises en améliorant la fidélisation des employés, leur bien-être, et leur capacité à gérer le changement.



L'organisation

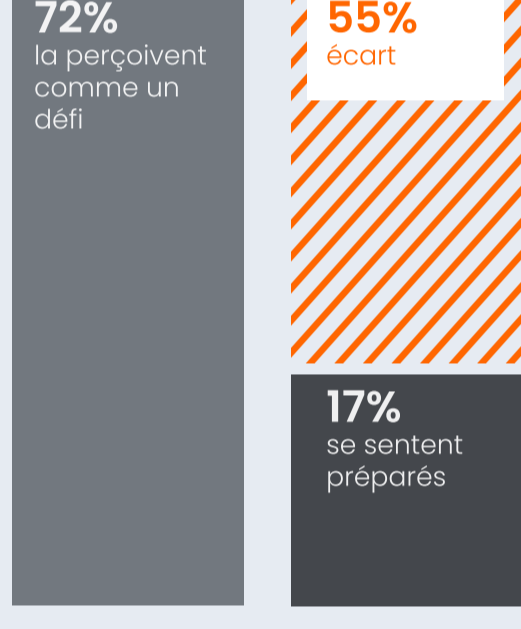
Etablit le cadre stratégique de l'agilité par une planification proactive, des systèmes de mesure de performance et le développement du leadership. Les capacités organisationnelles désignent la capacité à anticiper les perturbations, y réagir, et en tirer profit.



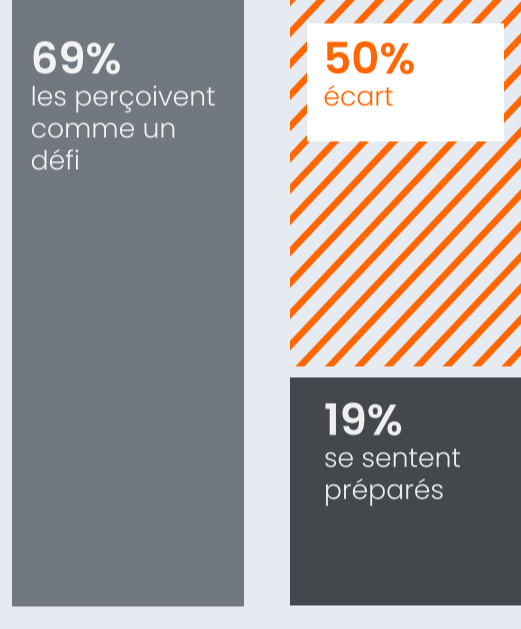
La mise en œuvre de solutions technologiques est le plus grand défi, avec le niveau de préparation le plus bas

Les trois plus grands défis par rapport au niveau de préparation perçue :

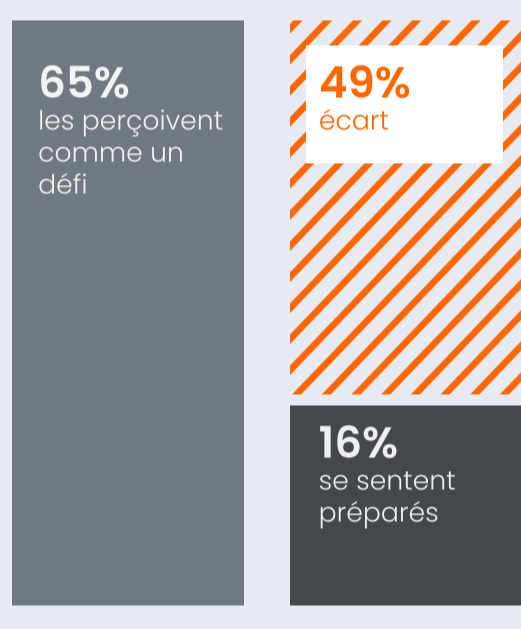
La mise en œuvre de solutions technologiques



Les changements démographiques et les différences entre générations



L'instabilité politique et économique actuelle et l'incertitude actuelles



Le déficit de préparation dans le secteur de la production

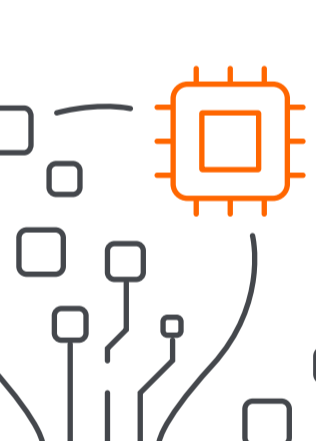
La volatilité des commandes, les difficultés à attirer les jeunes talents vers les métiers de la production et les retards en matière de digitalisation mettent le secteur sous pression. Bien que la nécessité d'agir soit reconnue, de nombreuses entreprises ne parviennent pas à s'y préparer efficacement, ce qui crée un fossé inquiétant entre les ambitions et la viabilité future.

DES SOLUTIONS ÉPROUVÉES POUR PLUS DE RÉSILIENCE ORGANISATIONNELLE

Comblant le déficit

Les mesures les plus efficaces pour le secteur de l'industrie

Les entreprises qui investissent dans les bonnes mesures de gestion des effectifs peuvent améliorer considérablement leur niveau de préparation. Diverses mesures, appliquées individuellement ou combinées, permettent d'obtenir des améliorations supérieures à la moyenne en matière de préparation – et certaines peuvent être mises en œuvre rapidement.



Mise en œuvre de solutions technologiques

- Programmes de formation continue pour de nouvelles fonctions
- Outils de prévision basés sur l'IA
- Formations sur les directives et réglementations technologiques
- Introduction aux outils en libre-service pour les collaborateurs
- Formations sur les outils d'analyse et de prévision de l'évaluation des performances



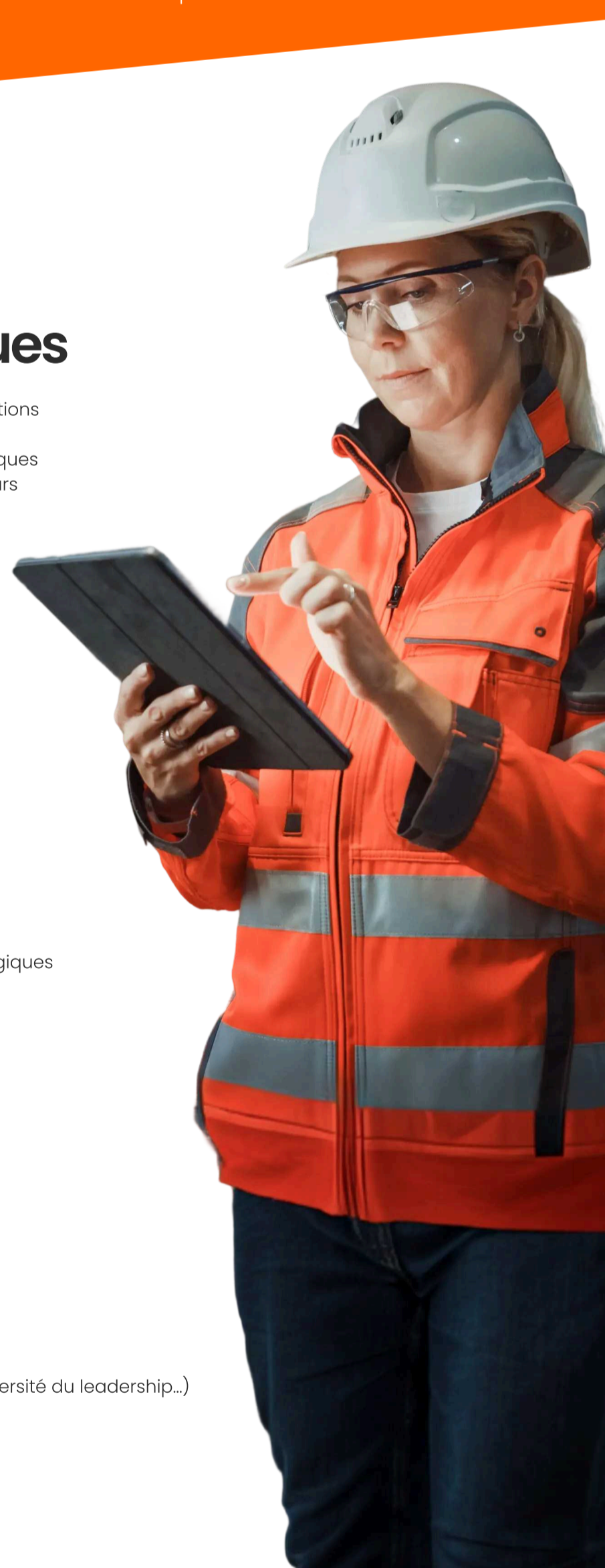
Changements démographiques

- Processus visant à préserver le savoir des collaborateurs proches de la retraite
- Formations sur la diversité, l'égalité et l'inclusion (DEI)
- Programmes de formation aux outils numériques avancés
- Equipes interfonctionnelles travaillant sur des projets stratégiques



Instabilité politique et économique

- Outils de prévision basés sur l'IA
- Formations sur les outils d'analyse et de prévision de l'évaluation des performances
- Formations sur la diversité, l'égalité et l'inclusion (DEI)
- Rapports et indicateurs sur la diversité (écarts salariaux, diversité du leadership...)
- Business model décentralisé



EN QUOI LES ENTREPRISES PERFORMANTES SE DISTINGUENT-ELLES ?

L'indice de résilience et de préparation

Seules 7 % des entreprises du secteur figurent parmi les plus performantes

Tous secteurs confondus, les entreprises les plus performantes misent davantage sur des prévisions basées sur les données et l'IA, accordent une importance stratégique à la formation continue, et considèrent le changement comme une opportunité plutôt que comme un obstacle. Qu'en est-il du secteur de l'industrie ?

39% ont obtenu plus de 50 points

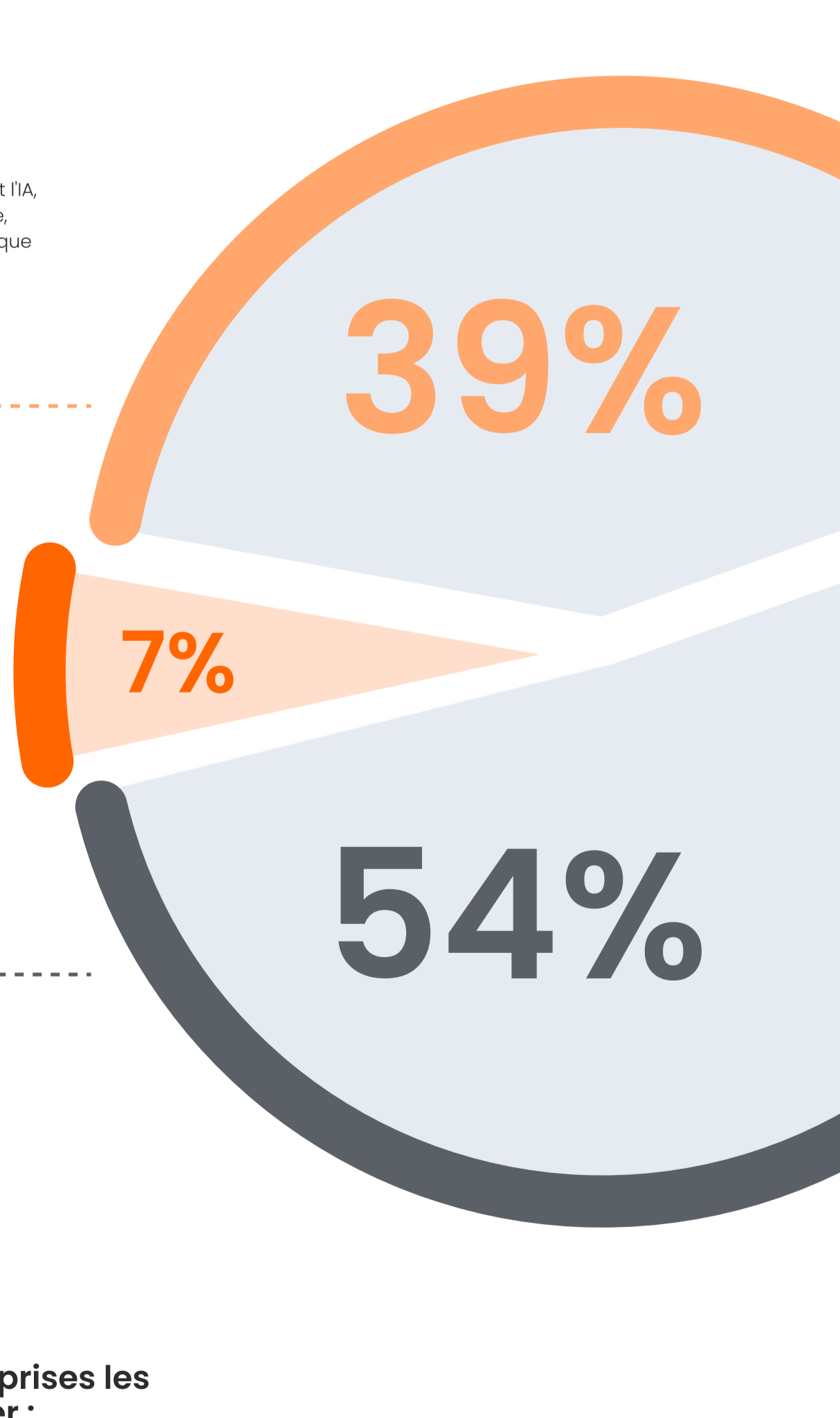
Un peu plus d'un tiers présente un niveau de préparation moyen à élevé

7% sont des « top performers »

Seules quelques entreprises affichent un niveau de préparation exceptionnellement élevé et obtiennent plus de 90 points

54% obtiennent moins de 50 points

Plus de la moitié des entreprises européennes ont des difficultés à se préparer suffisamment aux changements



Ces mesures permettent aux entreprises les plus performantes de se démarquer :

- Programmes de formation aux outils numériques avancés
- Mentorat inversé (les jeunes collaborateurs partagent leurs compétences et leurs points de vue avec les collaborateurs seniors)
- Échange de bonnes pratiques en matière de travail hybride

L'avenir n'attend pas

La résilience commence par cette question : êtes-vous prêt ? La résilience n'est pas une réaction ; c'est un choix.

Il faut agir maintenant, et tout ce dont vous avez besoin est déjà à votre portée. Faites le pas : futureworks@atoss.com

Téléchargez l'étude complète gratuitement [ici](#)

